

# INPS

Istituto Nazionale Previdenza Sociale



**Direzione Centrale Entrate**

**Direzione Centrale Sistemi Informativi e Tecnologici**

**Roma, 27/09/2013**

*Ai Dirigenti centrali e periferici  
Ai Responsabili delle Agenzie  
Ai Coordinatori generali, centrali e  
periferici dei Rami professionali  
Al Coordinatore generale Medico legale e  
Dirigenti Medici*

**Circolare n. 139**

e, per conoscenza,

*Al Presidente  
Al Presidente e ai Componenti del Consiglio di  
Indirizzo e Vigilanza  
Al Presidente e ai Componenti del Collegio dei  
Sindaci  
Al Magistrato della Corte dei Conti delegato  
all'esercizio del controllo  
Ai Presidenti dei Comitati amministratori  
di fondi, gestioni e casse  
Al Presidente della Commissione centrale  
per l'accertamento e la riscossione  
dei contributi agricoli unificati  
Ai Presidenti dei Comitati regionali  
Ai Presidenti dei Comitati provinciali*

**OGGETTO:** **Articolo 4, commi 8-11, legge 28 giugno 2012, n. 92 - Incentivo per l'assunzione di lavoratori con almeno cinquant'anni e di donne di qualunque età. Indicazioni operative. Adempimenti datori di lavoro agricoli.**

**SOMMARIO:** *Chiarimenti.*

**1. Premessa.**

Con circolare n.111 del 24 /7/2013 sono state illustrate le novità normative introdotte

dall'art.4, commi 8-11, della Legge 28 giugno 2012, n.92, che prevede uno sgravio contributivo a favore del datore di lavoro che proceda all'assunzione di lavoratori con almeno cinquanta anni, disoccupati da oltre dodici mesi, e di donne di qualunque età, prive di impiego da almeno ventiquattro mesi ovvero prive di impiego da almeno sei mesi e appartenenti a particolari aree; tale riduzione è pari al 50% della contribuzione sulla quota a carico del datore di lavoro.

Con successivo messaggio Hermes n.12212 del 29/7/2013 è stato pubblicato il modulo di comunicazione on-line per la fruizione del beneficio in argomento, reso disponibile nel "Cassetto previdenziale aziende agricole" a decorrere dal 30/7/2013.

Con la presente circolare vengono illustrate le modalità operative cui le aziende agricole dovranno attenersi al fine di denunciare lavoratori appartenenti alle suddette categorie.

## **2. Modalità di denuncia da parte delle Aziende agricole.**

A seguito della formale approvazione del modulo di richiesta incentivo trasmesso dall'azienda, verrà attribuito un codice di autorizzazione con relative date di inizio e fine autorizzazione.

Con tale codice, il cui valore è **2H**, l'azienda potrà procedere alla denuncia dei lavoratori per la cui assunzione si è richiesto di accedere agli incentivi di cui all'art. 4, commi 8-11, legge 92/2012.

Tale valore dovrà essere indicato nell'apposito campo, di nuova istituzione, denominato CODAGIO che, dall'esercizio III/2013, integra i dati occupazionali-retributivi (quadro F) del lavoratore nel modello Dmag.

Per una corretta dichiarazione, in un dato mese, della fattispecie in argomento e per le sole denunce principali – Tipo Dichiarazione P – l'azienda /intermediario dovrà per il lavoratore agevolato, oltre ai consueti dati retributivi per lo stesso mese, anche obbligatoriamente e congiuntamente:

- indicare il valore **Y** per il Tipo Retribuzione;
- non indicare alcun valore di retribuzione;
- indicare il valore 2H nel campo CODAGIO.

Allo scopo di verificare la congruità con i dati della richiesta datoriale dell'incentivo, le denunce Dmag, caratterizzate dal valore **2H** nell'apposito campo, saranno sottoposte alla fase di validazione con le stesse modalità con cui è validato il codice CIDA (cfr. circolare Inps n° 46/2011). Pertanto, al momento della trasmissione telematica della denuncia Dmag la stessa sarà scartata nelle ipotesi di non congruità tra i dati contenuti nella denuncia Dmag e quelli della richiesta datoriale dell'incentivo come ad esempio:

- l'azienda non sia stata preventivamente autorizzata all'utilizzo di tale codice;
- l'azienda denunci lavoratori con codice di autorizzazione fuori dall'intervallo temporale valido rispetto alla competenza della denuncia stessa.

Si fa presente che, con esclusivo riferimento all'incentivo in argomento, non è prevista la presentazione di dichiarazioni Dmag di Tipo V.

## **3. Assunzioni dal 1° gennaio 2013 al 30 giugno 2013.**

Nel ribadire che le integrazioni sopra descritte saranno rese disponibili a decorrere dalla

denuncia del terzo trimestre 2013, per le aziende che hanno proceduto all'assunzione di lavoratori "over 50" per il primo e secondo trimestre 2013, la sede competente, nel rispetto di quanto previsto dalla circolare n. 11 del 24 luglio 2013, procederà al calcolo della quota di incentivo spettante per i suddetti trimestri.

Entro dicembre 2013, l'importo spettante verrà messo a disposizione dell'azienda che potrà presentare apposita istanza di rimborso o compensazione sui contributi dovuti.

Il Direttore Generale  
Nori